**Генеральному директору “ Капитал” (ООО)**

**115114, г. Москва, ул. Кожевническая,**

**д. 9**

Петровой Екатерины Дмитриевны,

зарегистрированной по адресу: 117452,

                                      г. Москва, ул. Артековская, д. 9, корп. 1, кв. 14

[**Претензия**](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_pretenziy/ponyatie_pretenzii__pretenzionnogo_pisma_/)

**в порядке досудебного урегулирования**

23.06.2010 года я поступила на работу в “Капитал” (ООО) на должность кредитного представителя. Факт приема меня на работу в указанную организацию подтверждается срочным трудовым договором № 10/0623/1699 от 23.06.2010 года.

         В соответствии с п. 7.1 указанного трудового договора мне была установлена заработная плата в виде должностного оклада в размере 12 000 (двенадцати  тысяч) рублей до вычета налогов в расчете на полный рабочий день, из расчета, что продолжительность рабочей недели будет составлять 40 (сорок) часов.

         На основании п. 7.2 срочного трудового договора №  10/0623/1699 от 23.06.2010 года в дополнение к тарифной ставке установлены премии и иные стимулирующие выплаты и надбавки, размер и выплата которых определяется Положением о премировании и иными локальными правовыми актами работодателя.

         В силу п. 1.2.1 Правил внутреннего трудового распорядка от 01.07.2005 года № 9-24/2/05, утвержденных приказом КБ “Ренессанс Капитал” (ООО) от 01.07.2005 года № 5-61/1, сотрудник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, стимулирующих выплат и иного вознаграждения.

         Из изложенных выше обстоятельств следует, что, кроме должностного оклада, в состав заработной платы входят премии, стимулирующие выплаты (бонусы) и надбавки.

         В нарушение п. 7.2 срочного трудового договора № 10/0623/1699 от 23.06.2010 года, п. 1.2.1 Правил внутреннего трудового распорядка администрация КБ “Ренессанс Капитал” (ООО) выплачивала причитающуюся мне заработную плату без учета премий, стимулирующих выплат и надбавок.

         В результате нарушения указанных выше положений локальных нормативных правовых актов со стороны “Капитал” (ООО) у работодателя образовалась передо мной задолженность по заработной плате в размере 14 000 (четырнадцати тысяч) рублей за период с 23.06.2010 года по 31.08.2010 года, которая до настоящего времени “ Капитал” (ООО) не ликвидирована.

         Также у работодателя имеется передо мной задолженность по оплате сверхурочных работ, которая составляет 3 150 (три тысячи сто пятьдесят) рублей. Расчет задолженности по оплате сверхурочных работ прилагается к настоящей претензии.

         Таким образом, общий размер задолженности передо мной работодателя по заработной плате составляет 17 150 (семнадцать тысяч сто пятьдесят) рублей.

         Согласно ст. 2  Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право  на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

         В силу ст. 21 ТК РФ работник имеет право своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

         На основании ст. 22 ТК РФ работодатель обязан:

         соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

         обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

         В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

         На основании ст. 140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

         На основании ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

         Таким образом, я имею право предъявить к “Капитал” (ООО) требование о выплате задолженности по заработной плате за период с 23.06.2010 года по 31.08.2010 года в полном объеме.

         В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

         В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

         В результате неправомерных действий, имеющих место со стороны администрации “Капитал” (ООО), которые выражаются в невыплате причитающейся мне заработной платы, я не могу обеспечить не только свое достойное существование, но и достойное существование своей семьи.

         Компенсацию причиненного мне морального вреда я оцениваю в размере 40 000 (сорока тысяч) рублей.

         В связи с защитой нарушенных прав и законных интересов я вынуждена была обратиться за юридической помощью в ООО «Барьер», в кассу которого мною была уплачена сумма в размере  11 862 (одиннадцати тысяч восьмисот шестидесяти двух) рублей и, следовательно, я понесла расходы на оплату юридической помощи.

**На основании изложенных выше обстоятельств, ст. 2, 21, 22, 136, 140, 152,  237 ТК РФ, ст. 15 ГК РФ,**

**П Р О Ш У :**

         1.  Выплатить задолженность по заработной плате за период с  23.06.2010 года по 31.08.2010 года в размере 17 150 (семнадцати   тысяч ста пятидесяти) рублей.

         2.  Возместить понесённые мной расходы на оплату юридической помощи в размере 11 862 (одиннадцати тысяч восьмисот шестидесяти     двух) рублей.

         3.  Выплатить в счёт компенсации причиненного мне морального вреда 40 000 (сорок тысяч) рублей.

**Приложения:**

1. Копия срочного трудового договора № 10/0623/1699 от 23.06.2010      года.

         2. Копия договора с ООО «Ромашка» и чека об оплате юридических услуг.

         3. Копия Правил внутреннего трудового распорядка.

         4. Расчет претензионных требований

         "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 2016 г.            \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Д. Петрова