                 В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                  (название суда)

                                        районный суд г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                        Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                         (Ф.И.О.)

                                        Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                        Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                (наименование работодателя)

                                        Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_iskovih_zayavleniy/ponyatie_iskovogo_zayavleniya/)

          о восстановлении на работе и взыскании заработной платы

    за время вынужденного прогула при незаконном увольнении по мотивам

         неудовлетворительного результата испытания при приеме на

                       работу (ст. ст. 70, 71 ТК РФ)

    С "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.  я,  в  соответствии  с  трудовым договором от

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_, работал(а) у (в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                        (работодатель)

в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_ рублей.

    Копия приказа N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. о приеме на работу

прилагается.

    "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. приказом N \_\_\_\_\_\_\_\_ я был(а) уволен(а) по мотивам

неудовлетворительного   результата   испытания   при   приеме   на   работу

(ст. ст. 70, 71 ТК РФ).

    Считаю мое увольнение незаконным по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      (обстоятельства и доказательства, подтверждающие доводы истца)

    Согласно  ст.  139  ТК  РФ  и   трудового договора  размер моей средней

заработной платы составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. За время вынужденного прогула

с "\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., а всего - \_\_\_\_\_\_ дней, взысканию

в мою пользу подлежит \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

    В  соответствии  со ст. ст. 70, 71, 139, 391, 392 ТК РФ, руководствуясь

ст. ст. 22, 24, 131, 132 ГПК РФ,

                                  ПРОШУ:

    1. Восстановить меня \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на работе у (в)

                                     (Ф.И.О. истца)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

       (наименование работодателя)

    2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в мою пользу средний заработок

                 (наименование работодателя)

за время вынужденного прогула с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

    Приложения:

    1. Копии приказа о приеме истца  на  работу  и  трудового  договора  от

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_\_.

    2. Копия приказа об увольнении истца с работы.

    3. Доказательства,   подтверждающие   обоснованность   доводов    истца

(заключения  специалистов,  материалы  проверок,  докладные  записки, акты,

объяснения свидетелей и т.д.).

    4. Справка о заработной плате истца за фактически проработанное время.

    5. Расчет заработной платы за время вынужденного прогула.

    6. Копия [искового заявления](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_iskovih_zayavleniy/ponyatie_iskovogo_zayavleniya/)для ответчика.

    "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.                         \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                            (подпись)

**По вопросам составления**[**исковых заявлений**](http://mashenkof.ru/levoe_menyu/obrazci_iskovih_zayavleniy/ponyatie_iskovogo_zayavleniya/)**, договоров, дополнительных соглашений, других документов рекомендуем, обратится к нашим юристам по**

**тел. 8 (919) 722-05-32**

**Юридическое обслуживание организаций и физических лиц –**[**www.mashenkof.ru**](http://www.mashenkof.ru/)